

爭取「同工同酬、確認年資」記者會

香港臨床心理學家協會、政府人員協會及工聯會權益委員會對於政府近期作出的薪酬調整表達強烈關注。是次調整對於具備相當經驗及年資的同業造成不公平現象，嚴重打擊員工士氣。**本會促請政府盡快修改現時的薪酬政策，並將工作經驗及年資納入薪酬計算之內。**

政府於本年七月起，將臨床心理學家的起薪點，由總薪級表第 22 級(\$27765) 調整至第 27 級(\$34895)。是項調整之下，按公務員條款聘用並於 2000 年 4 月後入職的臨床心理學家，不論年資長短，其薪酬被劃一調整至第 27 級(若薪酬已達第 27 級的，則提升一個增薪點)，而醫院管理局臨床心理學家的薪酬則調整至第 25 級。至於 2007 年 7 月後按公務員條款聘用的臨床心理學家，無論工作經驗多少，其起薪點亦劃一為第 27 級。這做法**令具備較長年資的現職同僚，受到不公平待遇** (附錄一)。

臨床心理學家的工作，經常都要處理許多複雜的個案，亦要應付不同的危機及突發事件，例如為精神病及情緒病患者提供治療，為罪犯進行心理評估，處理家庭暴力、虐兒問題，為其他專業人士或市民大眾提供教育及訓練等。基於工作內容的廣泛性及複雜性，年資及經驗對於臨床心理學家的工作及服務質素往往有重要的影響。可惜政府現時的薪酬政策，卻無視工作經驗及年資的重要性，**造成人才流失，亦難以吸引富經驗的同業加入政府為市民服務** (附錄二)。

近年市民對於心理治療及評估服務的需求不斷遞增，統計資料顯示，無論公立醫院、專科診所或社福機構，其新症輪候的增長數字，均遠超於臨床心理學家的人手增幅 (附錄三)，令同業的工作量及壓力倍增。工作壓力不斷增加，卻同時在薪酬上遭受不公平待遇，這樣無疑令人才流失的問題加劇，導致更多有經驗的同業選擇加入私人市場。心理治療及評估服務於公營機構及私人市場的收費差距甚大，而政府及醫管局一直為市民提供低廉但高質素的臨床心理服務。所以**薪酬調整問題導致的人才流失，長遠只會對市民大眾造成損失。**

香港臨床心理學家協會於上月進行的一項問卷調查顯示，96%受訪的臨床心理學家表示因其年資不獲確認而影響了工作士氣。另外，超過 90%受訪者表示若有機構在薪酬計算內確認其工作年資，會考慮轉職。此外，13%的受訪者更於最近數月內轉職，情況令人關注。此結果反映政府及醫管局現時不公平的薪酬政策，**嚴重打擊員工士氣，及對員工的穩定性造成一定的影響。**

基於上述理由，本會強烈要求政府：

1. **確認經驗及年資，2000 年 4 月後入職的臨床心理學家應在起薪點上，按年資遞增增薪點。**
2. **新聘用臨床心理學家時，應按其年資來釐定薪酬。**

如有查詢，請聯絡工聯會權益委員會主任葉偉明先生 (電話：7339 5225)，或香港臨床心理學家協會 (電話：9688 8615)

香港臨床心理學家協會
政府人員協會
工聯會權益委員會
2007 年 12 月 9 日

附錄一

公營機構臨床心理學家薪酬概覽：

		起薪點 (總薪級表)	備註
政府部門	2000 年 4 月前	第 27 級	入職時按年資給予增薪點
	2000 年 4 月後	第 22 級	個別部門決定是否給予增薪點
	2007 年 7 月後	第 27 級	未有按年資給予增薪點
醫院管理局	2000 年 4 月後	第 22 級	個別醫院決定是否給予增薪點
	2007 年 7 月後	第 25 級	未有按年資給予增薪點
志願/社福機構	--	--	由機構自行決定薪酬，惟絕大多數機構會以政府的薪酬標準作參考

- 政府於本年七月起，將臨床心理學家的起薪點，由總薪級表第 22 級(\$27765) 調整至第 27 級 (\$34895)，回復 2000 年 4 月前水平，可惜卻未有按年資給予增薪點。
- 按公務員條款聘用並於 2000 年 4 月後入職的臨床心理學家，不論年資長短，其薪酬被劃一調整至第 27 級 (若薪酬已達第 27 級的，則提升一個增薪點)。
- 2007 年 7 月後按公務員條款聘用的臨床心理學家，無論工作經驗多少，其起薪點亦劃一為第 27 級。
- 是項調整並不包括非公務員合約員工，故合約僱員的薪酬未獲調整。
- 2000 年 4 月後入職醫院管理局的臨床心理學家，薪酬被調整至第 25 級 (另加每月津貼)。

- 這次薪酬調整之下，可能出現的不公平情況 (以任職政府部門的同業作例子)：
 - (1) 一位 2007 年 7 月後入職，沒有任何相關工作經驗的臨床心理學家，會與一位擁有五年工作經驗的現職臨床心理學家薪酬相同。
 - (2) 一位 2007 年 7 月後入職，沒有任何相關工作經驗的臨床心理學家，其薪酬會比一位按合約條款聘請的現職臨床心理學家為高。
 - (3) 按合約條款聘請並擁有五年以上工作經驗的臨床心理學家，一旦轉職為公務員，將會被減薪。

附錄二

公營機構與私人執業臨床心理學家薪酬比較：

政府公務員臨床心理學家：	總薪級表第 27 級 (\$34895)
政府合約臨床心理學家：	總薪級表第 22 級 (\$27765)
醫管局合約臨床心理學家：	總薪級表第 25 級 (另加每月津貼)
私人執業臨床心理學家：	每月收入約\$50000 - \$80000

附錄三

公營機構新症輪候數字與人手增幅比較：

社會福利署

	2005 年	2007 年 (1-6 月)	升/跌幅
新登記虐兒個案	763	448	+17% (根據 07 年首半年數字推測)
新登記虐偶個案	3598	2733	+52% (根據 07 年首半年數字推測)
新登記虐老個案	528	284	+8% (根據 07 年首半年數字推測)
臨床心理學家人數	50	50	0%

醫院管理局

	1998 年	2006 年	升/跌幅
住院新症	4856	7879	+62.2%
門診新症	5607	8103	+44.5%
臨床心理學家人數	54	69	+27.7%

公營機構臨床心理學家離職率：

- 衛生署方面，2000 年後入職的臨床心理學家之中，在 2006 及 07 兩年的離職率達到 47%。
- 社會福利署方面，2000 年後入職的臨床心理學家之中，近半年就有 14% 員工離職。